

Затверджено рішенням
Сокальської районної ради
Львівської області
№641 від 30 жовтня 2018 року

Голова районної ради

Микола Пасько

Положення
про встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі
керівникам закладів освіти, комунальної установи «Інклюзивно-
ресурсний центр» та Сокальського районного методичного кабінету
Сокальської районної ради Львівської області

1. Загальні положення

1.1. Положення створене відповідно до ст.98 Кодексу Законів про працю України, п.3 та п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», п. 4 наказу Міністерства освіти і науки України 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», п.52 наказу №102 від 15.04.1993 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

1.2. Положення вводиться з метою стимулювання та матеріальної зацікавленості керівників закладів освіти, комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Сокальського районного методичного кабінету (надалі - керівників) в ефективному управлінні майном громади, підвищення якості управлінської діяльності, позитивної динаміки інноваційної діяльності, впровадження сучасних технологій і залучення до роботи в закладах освіти висококваліфікованих та сумлінних працівників.

1.3. Надбавка до посадового окладу за складність, напруженість у роботі (далі - надбавка) керівникам встановлюється з врахуванням розділу 2 Положення.

1.4. Надбавка встановлюється розпорядженням голови районної ради у межах наявних коштів на оплату праці з врахуванням п.2.5 Положення.

1.5. Виплата надбавки не повинна здійснюватися за рахунок зменшення соціальних гарантій працівників закладу, визначених у колективному договорі.

1.6. Видатки для виплати надбавки за складність, напруженість у роботі передбачаються кошторисами установ за рахунок державного, районного бюджету або інших джерел, передбачених чинним законодавством.

2. Встановлення надбавки і її розмір

2.1. Надбавка встановлюється у розмірі до 50% посадового окладу за фактично відпрацьований час.

2.2. КУ СРР ЛО «ЦОЗО» надає в районну раду інформацію про середній розмір надбавки (у % до посадового окладу) керівникам у межах наявних коштів на оплату праці з вказанням періоду, на який вона може бути встановлена.

2.3. Керівникам надбавка встановлюється в однаковому відсотковому співвідношенні до їх посадових окладів. При цьому, розмір надбавки зменшується чи вона скасовується (не надається) у випадках та у розмірах, визначених у пунктах 3.1 та 4.1 Положення.

2.4. КУ СРР ЛО «ЦОЗО» та відділ освіти Сокальської РДА надає в районну раду пропозиції щодо розмірів надбавок керівникам, термінів їх встановлення, а також щодо зменшення чи скасування їх розмірів з врахуванням пунктів 3.1 та 4.1 Положення. При цьому, в разі надання пропозицій щодо зменшення чи скасування надбавки надаються відповідні підтверджуючі документи чи їх копії.

2.5. Розміри надбавок керівникам встановлюється розпорядженням голови районної ради як середня величина між пропозиціями КУ СРР ЛО «ЦОЗО», відділу освіти Сокальської РДА та районної ради.

При цьому розміри надбавок керівникам попередньо погоджуються із Сокальською районною організацією профспілки працівників освіти і науки України.

2.6. Надбавка може встановлюватися на місяць або інший термін, з врахуванням пропозицій КУ СРР ЛО «ЦОЗО», відділу освіти Сокальської РДА та Сокальської районної ради.

При цьому, за наявності підстав, визначених у розділах 3.1 та 4.1 Положення, розмір надбавки може переглядатися за пропозиціями КУ СРР ЛО «ЦОЗО», відділу освіти Сокальської РДА та районної ради.

3. Показники зменшення розміру надбавки

3.1. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, розмір надбавки зменшується, зокрема:

- за порушення санітарних норм і правил в закладі, що привело до погіршення умов навчально-виховного процесу - від 5% до 15% до середнього розміру надбавки (у % до посадового окладу) керівникам закладів;
- за надходження обґрунтованих скарг від батьків (крім анонімних) - від 5% до 20% до середнього розміру надбавки (у % до посадового окладу) керівникам закладів;
- за невиконання розпорядчих документів без поважних причин - від 10 % до 25% до середнього розміру надбавки (у % до посадового окладу) керівникам закладів.

4. Показники позбавлення (скасування) надбавки

4.1. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, керівники можуть бути позбавлені надбавки повністю, зокрема за:

- за неякісне виконання службових обов'язків, за яке було встановлено дисциплінарне стягнення - догану;
- за грубе порушення виконавчої та фінансової дисципліни;
- за явку на роботу в нетверезому стані та/або під дією наркотичних речовин;
- допущення в установі нещасного випадку із смертельним наслідком з вини закладу.

5. Порядок зменшення розміру надбавки, її скасування.

5.1. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка зменшується або скасовується.

5.2. Рішення щодо позбавлення (скасування) надбавки або зменшення її розміру конкретному керівнику зазначаються в розпорядженні голови районної ради.

5.3. Надбавка виплачується в строки, встановлені для виплати заробітної плати.

5.4. Надбавка встановлюється в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом установи.

5.5. Зниження розміру надбавки чи її скасування повинно бути документально підтверджене (актом чи іншим документом, складеним працівниками відділу освіти, КУ СРР ЛО «ЦОЗО», районної ради або інших (в тому числі контролюючих) органів та пояснювальною запискою керівника закладу освіти).

Заступник голови районної ради

Василь Бойко