**Додаток 1 до
рішення сесії VІІ скликання Сокальської**

**районної ради Львівської області
від \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 року №\_\_\_\_\_**

**Порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів освіти спільної комунальної власності територіальних громад сіл, селища, міст Сокальського району**

1. Цей Порядок визначає механізм призначення на посаду та звільнення з посади керівників закладів освіти спільної комунальної власності територіальних громад сіл, селища, міст Сокальського району, засновником яких є Сокальська районна рада Львівської області (далі —заклади освіти).

2. Керівник закладу освіти призначається на посаду та звільняється з посади у порядку, визначеному законами та установчими документами, з числа претендентів, які вільно володіють державною мовою і мають вищу освіту.

Додаткові кваліфікаційні вимоги до керівника та порядок його обрання (призначення) визначаються спеціальними законами, установчими документами закладу освіти та Положенням про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти спільної комунальної власності територіальних громад сіл, селища, міст Сокальського району (щодо керівників закладів загальної середньої освіти).

4. При проведенні конкурсу протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу голова районної ради призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір (контракт).

5. Не може бути укладено трудовий договір з особою, яка не може обіймати посаду керівника закладу загальної середньої освіти відповідно до цього Закону.

6. Трудовий договір укладається на шість років на підставі рішення конкурсної комісії. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк.

З особою, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

Особа не може бути керівником одного і того ж закладу загальної середньої освіти більше ніж два строки підряд (крім тих, що розташовані в населених пунктах з одним закладом загальної середньої освіти). До першого шестирічного строку включається дворічний строк перебування на посаді керівника закладу загальної середньої освіти, призначеного вперше.

7. У трудовому договорі (контракті) передбачаються: термін дії, права, обов’язки та відповідальність Сторін, у тому числі матеріальна, умови організації праці і матеріального забезпечення, умови розірвання контракту та інші умови, необхідні для виконання взятих зобов’язань з урахуванням фінансового стану об’єкта спільної власності територіальних громад міст, селища, сіл Сокальського району Львівської області .

8. Умови оплати праці керівника закладу загальної середньої освіти визначаються у контракті. Розміри виплат не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством, угодами, колективним договором і залежать від виконання умов контракту. У контракті можуть також визначатись умови підвищення або зменшення обумовленого розміру оплати праці, встановлення доплат і надбавок, премій, винагород за підсумками роботи за відповідний період.

9. Керівник закладу загальної середньої освіти звільняється з посади у зв’язку із закінченням строку трудового договору або достроково відповідно до вимог законодавства та умов укладеного трудового договору.

Припинення трудового договору з керівником закладу загальної середньої освіти у зв’язку із закінченням строку його дії або його дострокове розірвання здійснюється головою районної ради з підстав та у порядку, визначених законодавством про працю.

Підставами для дострокового звільнення керівника закладу загальної середньої освіти, які повинні бути передбачені у трудовому договорі, є:

порушення вимог Закону України «Про повну загальну середню освіту» щодо мови освітнього процесу;

порушення вимог [статей 30](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#n442) і [31](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#n468) Закону України "Про освіту";

порушення прав учнів чи працівників, встановлене рішенням суду, яке набрало законної сили;

систематичне неналежне виконання інших обов’язків керівника, визначених цим Законом;

неусунення у визначений строк порушень вимог законодавства, виявлених під час інституційного аудиту чи позапланового заходу державного нагляду (контролю).

10. Контракт з керівником закладу освіти може бути розірваний головою районної ради до закінчення строку його дії на підставах, передбачених законодавством чи контрактом. Розірвання контракту з ініціативи районної ради або керівника закладу освіти проводиться з урахуванням гарантій та вимог, установлених законодавством.

11. Спори між Сторонами контракту вирішуються у порядку, встановленому законодавством.

Заступник голови районної ради Василь Бойко